

大阪府公立学校 教員説明会

未来を育てる
あなたので



大阪府教育庁

子どもと一緒に あなたも成長する

大阪府の教員は、子どもの
可能性を広げるだけでなく、
自分自身も成長できる
魅力的な仕事です



大阪府の教育がめざすもの

大阪府は、子どもたちが時代の変化を乗り越え、
未来を拓く力を育む教育をめざしています



人生を自ら
切り拓いていく人



認め合い、
尊重し協働
していく人



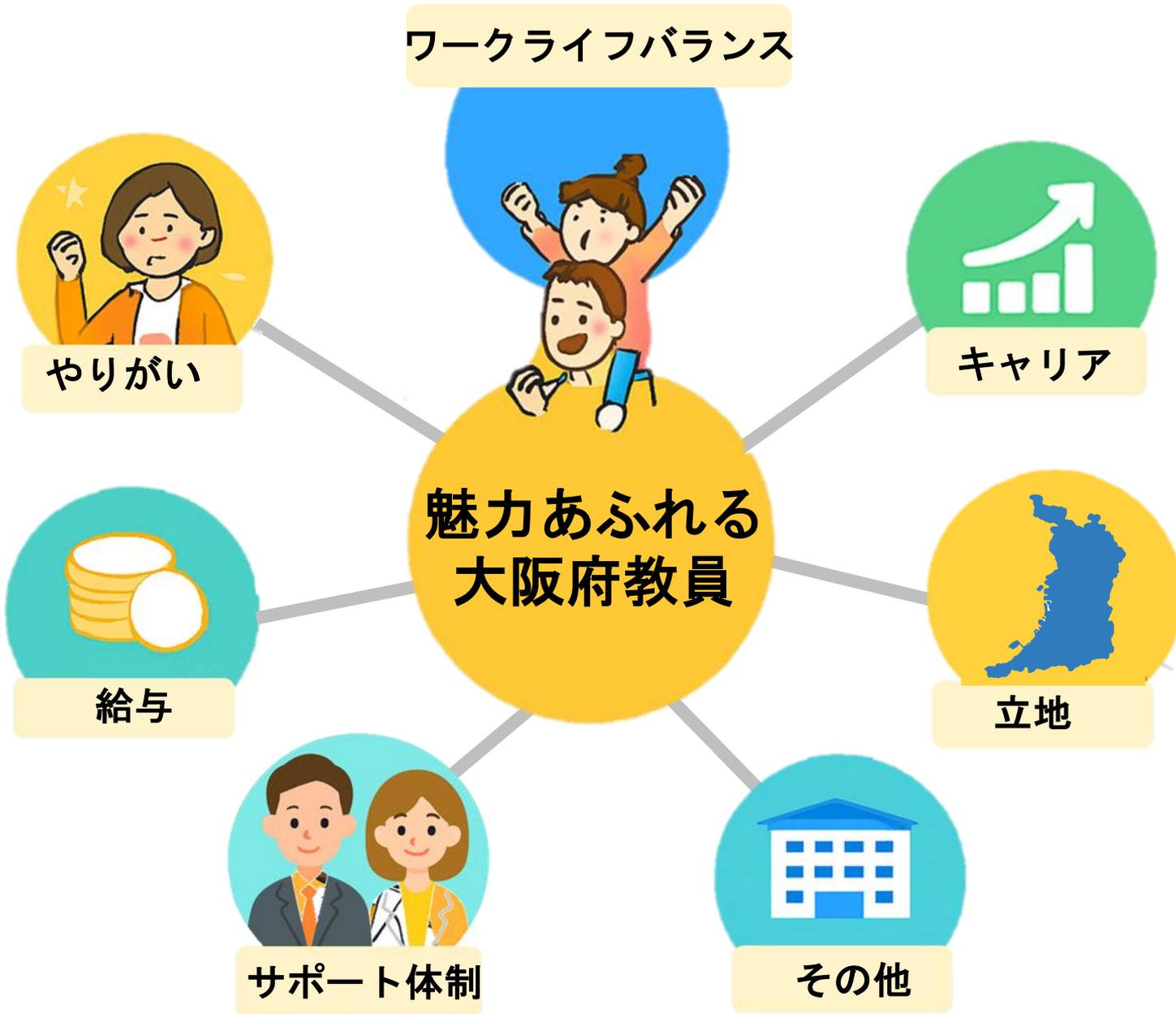
世界や地域と
つながり社会に
貢献していく人



7つの基本方針に基づき教育力を向上

詳しくはこちら

1 大阪の教員の魅力（7つのポイント）



1 大阪の教員の魅力（やりがい）

子どもたちの成長を見守り、 自分も一緒に成長できる喜び

魅力ある 教員の仕事

子どもたちが「できた!」「わかった!」と笑顔で伝えてくれた時に、教員になって良かったなと思う!!

小学校
教諭



子どもたちの笑顔
が私の笑顔に

日々の生活の中で子どもたちが少しずつ変化している・成長していることに気づいたときが、「教員をされていてよかったな」と思える瞬間です

府立支援学校
教諭



生徒の青春を支える “おもしろさ”

生徒にとって「一生の思い出」に残る瞬間にたくさん立ち会えるこの仕事には、一言では言い表せない真のおもしろさがあります。

府立高等
学校
教諭



大人も子どもも
成長する学校で

笑ったり悩んだりしながら一生懸命に未来に向かう生徒の姿を見ると、自分も頑張ろうと思えます。

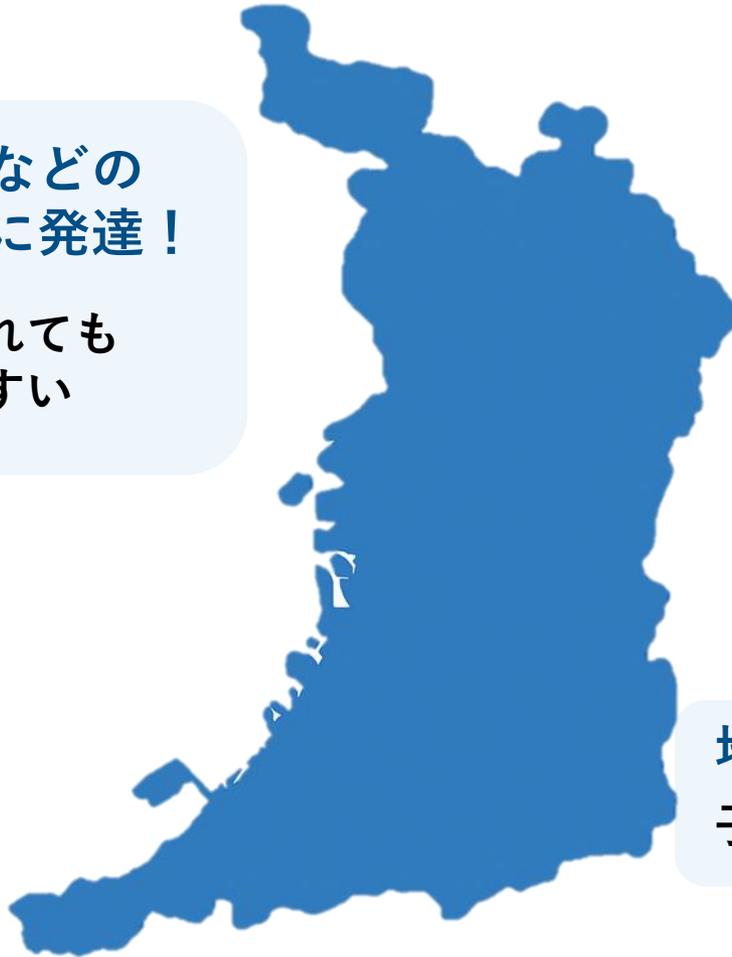
中学校
教諭



大阪で、子どもと未来を育む

公共交通機関などの
交通網が非常に発達！

どこに配属されても
比較的通しやすい



大阪府内で
キャリアアップ！

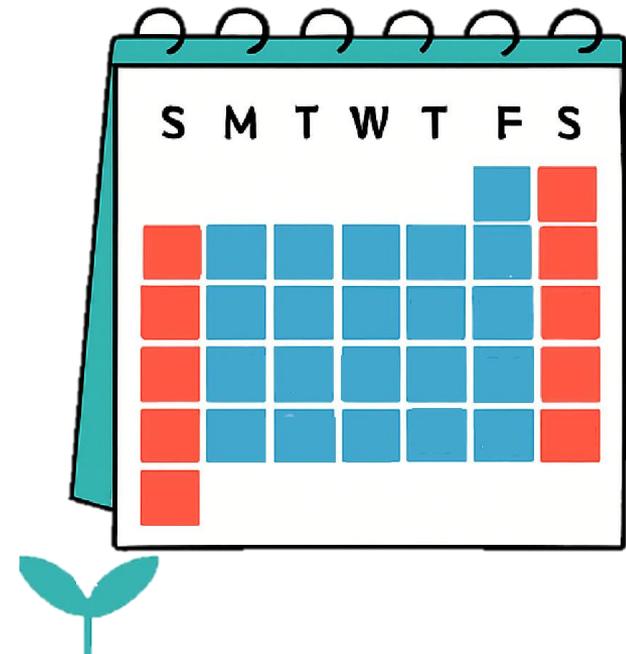
異動は原則府内のため、
生活基盤を維持できる

地域に貢献できる！

子どもたちの成長を地元で支える

休日・休暇を活用して しっかり休める！

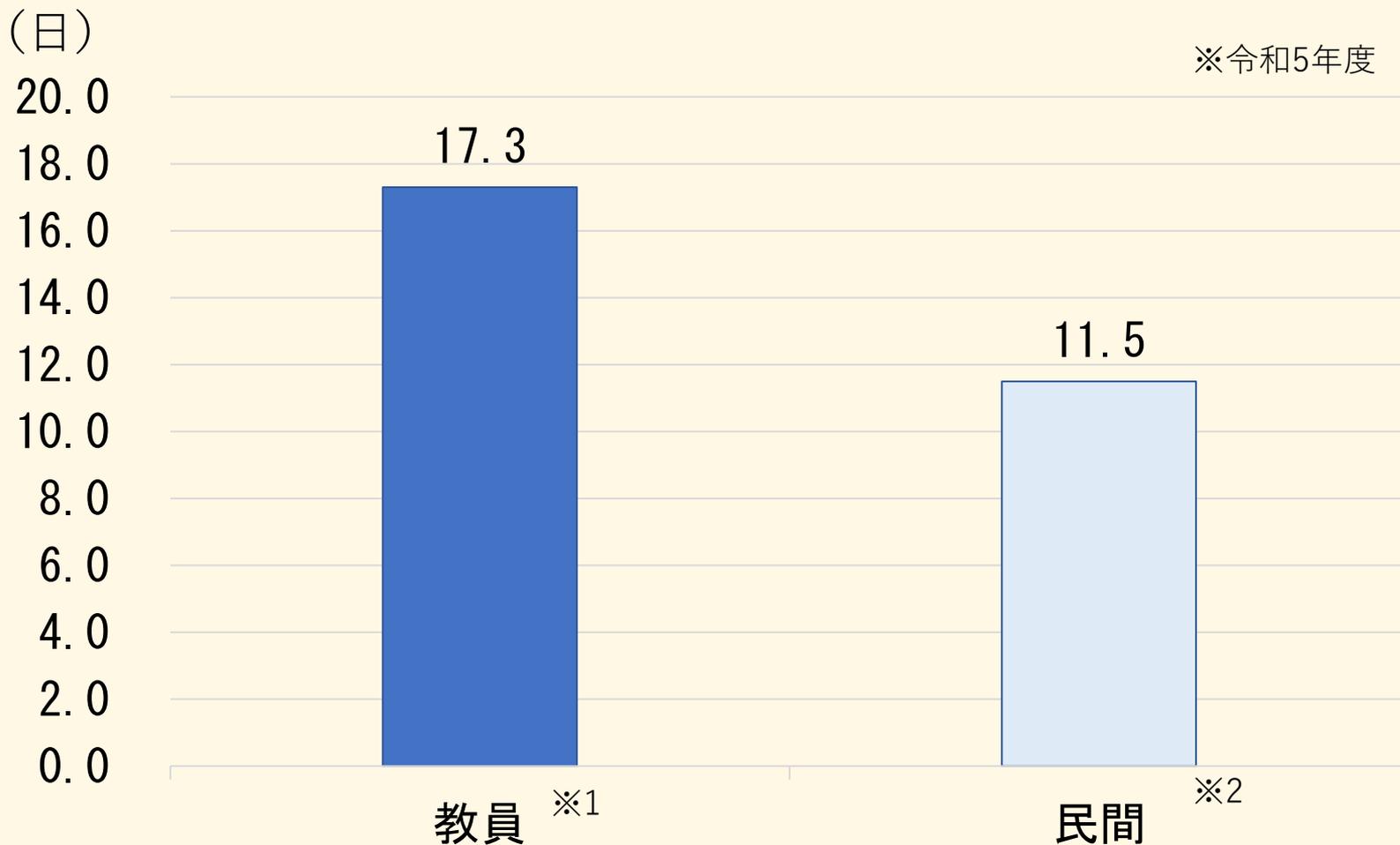
- ✓ 土日祝
- ✓ 年末年始(12月29日～1月3日)
- ✓ 夏期休暇 5日
(6月～10月に取得可能)
- ✓ 年次休暇 20日
(1時間単位で取得可能)



1 大阪の教員の魅力（ワークライフバランス）

民間と比べ 約6日も多く取得！

年次休暇平均取得日数 民間比較



※1 府立学校教員の状況 ※2 企業規模 1,000人以上 (参照) 令和6年就労条件総合調査 (厚生労働省)

1 大阪の教員の魅力（ワークライフバランス）

休暇・休業制度

～“もしもの時”も“大切な時”もちゃんと休める・働ける～

※下記の休暇・休業制度は一例です

Scene1

自分や家族の
体調不良に

子の看護等休暇

病気休暇

生理休暇

妊娠障害（つわり等）休暇



少し体調が...

そんな時も、無理せず休める
制度があります

Scene2

出産・育児の
タイミングに

産前産後休暇

配偶者の出産休暇

育児休業

配偶者の育児参加休暇

育児短時間勤務



“家族が増える”

その時に、しっかり寄り添え
る制度があります

Scene3

家族の介護や大切な
ライフイベントに

短期介護休暇

介護休暇

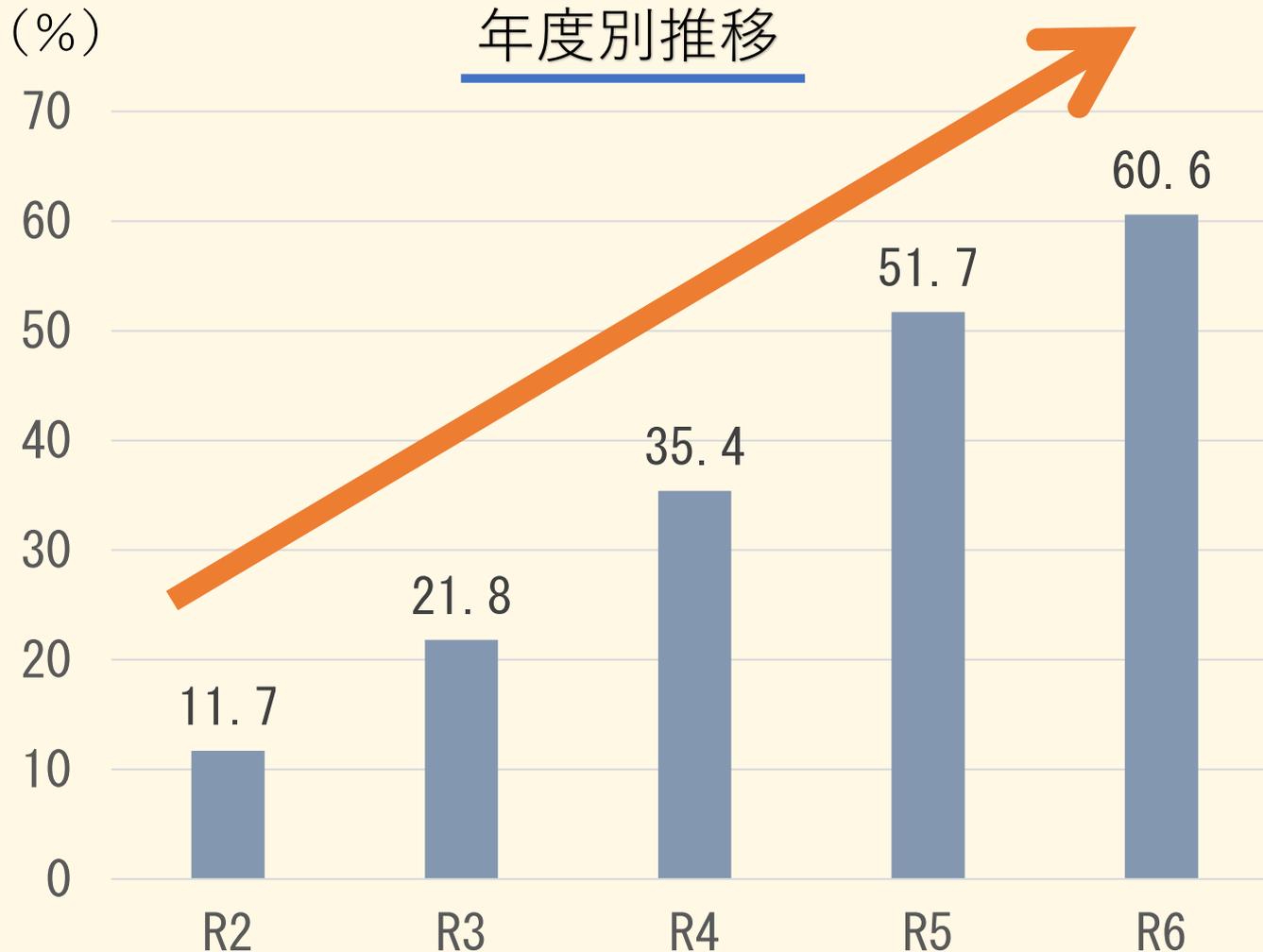
早出遅出勤務



“家族を支えたい”

その気持ちに応える制度が
あります

男性の育児休業取得率



働き方改革

Before



- 紙資料の準備
（会議資料・保護者配布文書）
- 採点業務
- 時間外の電話対応
- 授業・学級運営に付随する全業務を教員のみで対応

After

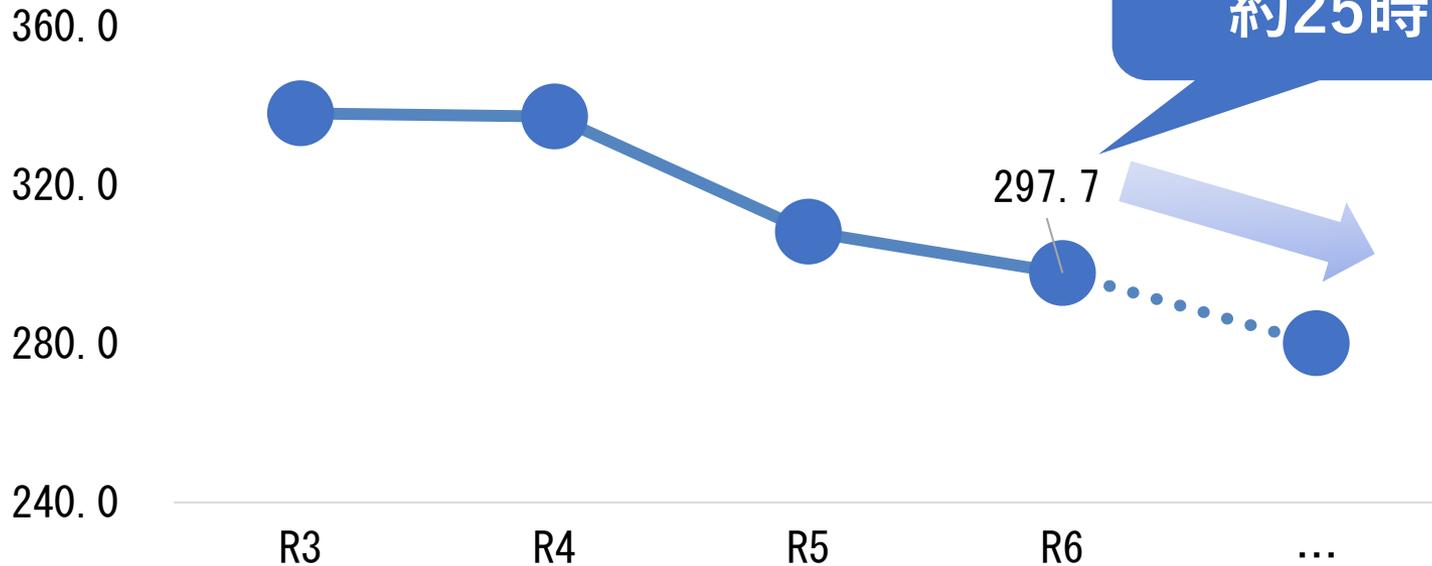


- ICTの活用による業務効率化
- 全校一斉定時退庁日の設定
- 外部人材の活用による負担軽減

1 大阪の教員の魅力（ワークライフバランス）

府立学校教員の年間時間外在校等時間実績

(年間時間数/人)



1か月あたり
約25時間

教員の健康を大切にし、子どもと向き合う
時間や自分の時間を確保することで、
より良い学校教育を実現しています。



教員としての成長を支える 安定した給与

～安心して働ける環境がここにある～



給料



賞与



手当

初任給～新卒者採用～

（令和8年4月1日採用者）



短期大学卒

29.1万円

（小・中学校）

29.7万円

（高校・支援学校）



四年制大学卒

31.7万円



大学院修士
課程修了

32.9万円

✓ 昇給あり! ✓ 賞与（期末・勤勉手当）年2回支給!

※このほか、諸手当（扶養・住居・通勤等）を条件に応じて支給

初任給～経験者採用～

（令和8年4月1日採用者）



短期大学卒

32.2万円

（小・中学校）

32.4万円

（高校・支援学校）



四年制大学卒

34.2万円



大学院修士
課程修了

36.8万円

✓ 昇給あり! ✓ 賞与（期末・勤勉手当）年2回支給!

※このほか、諸手当（扶養・住居・通勤等）を条件に応じて支給

最終学歴の学校卒業からの採用までの職歴等を加味して初任給を決定します。

上記は、卒業後5年間民間の法人格を有する企業で正社員として勤務していた場合の試算です。

初任給比較～新規学卒者～

民間企業と
比べても高水準



※1 令和7年4月1日採用者

※2 人事院（民間給与実態調査）令和7年4月分の基本給・企業規模500人以上・事務員
令和7年4月分の基本給のほか事業所の従業員に一律に支給される給与を含めた額

賞与・手当

- ✓ 年2回支給あり
- ✓ 期末・勤勉手当をあわせて年間4.65か月分を支給（令和7年度実績）



- ✓ 住居手当
- ✓ 通勤手当
- ✓ 扶養手当 等

1 大阪の教員の魅力（給与）

モデル年収額

（令和8年4月1日現在）



※ 府立学校（高校・支援）・小学校・中学校：教職調整額、3級・4級の加算額、義務教育等教員特別手当、地域手当を含む。

※ 行政：地域手当を含む。

大阪府



1位

初任給月額

近隣府県（2府4県）

※1



全国^{※2} 2位

平均基本給月額
(小中学校教育職)

全国^{※2} 8位

平均基本給月額
(高等学校教育職)

※1 給料、教職調整額、義務教育等教員特別手当、地域手当で構成

※2 令和6年 地方公務員給与の実態調査 [総務省]

都道府県別 平均基本給月額 [給料（教職調整額含む） + 扶養手当 + 地域手当]

教員を支える大阪府のサポート体制

先輩がサポート してくれる仕組み



- ・ 新任の先生に、経験豊富な先生がついてアドバイスを
- ・ 学校の中で相談できる環境がある
(1年間の初任者研修)

ステップアップ できる研修



- ・ キャリアに合わせた研修がある
- ・ ICT活用や授業づくりなど、実践的なスキルを学べる研修も充実

専門家と一緒に 取り組む



- ・ スクールカウンセラーなどと協力して問題を解決
(府内の全中学校区に配置)
- ・ 先生一人で抱え込まない仕組み
(すこやか教育相談窓口)

1 大阪の教員の魅力（サポート体制）

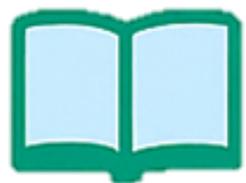
大阪府教育センターの役割とサポート体制

採用前も後も安心！学び続ける環境があります

3つの役割

人材育成支援

教員等育成指標に基づく体系的な研修・支援
リーダー層の育成



カリキュラム・
マネジメント支援
指導方法や教材の提供等
により、教育力向上

調査・研究開発

最新情報の発信
課題解決に寄与する調査・研究



安心のサポート体制

研修制度

合格者対象セミナーや
初任者研修、ICT活用
研修など



相談窓口

授業づくりに関する
相談が可能

資料提供・保管

学習指導案のオンライン閲覧
教科書（昭和28年以降）を
教育センター図書館で保管



採用後の更なる学びも応援！

大学院修学休業

専修免許状取得を目的に、1～3年休業可能！

※要件あり

在外教育施設派遣

在外教育施設で派遣教員として勤務することも可能（原則2年間）

※要件・選考あり

JICA 海外協力隊参加

JICA協力隊員として海外で勤務することも可能（原則2年間）

※要件・選考あり



1 大阪の教員の魅力（キャリア）

キャリアステージに応じた教員像が明確！
～OSAKA教職スタンダード～

学び続ける教員



第1期
初任期

第2期
ミドルリーダー
発展期

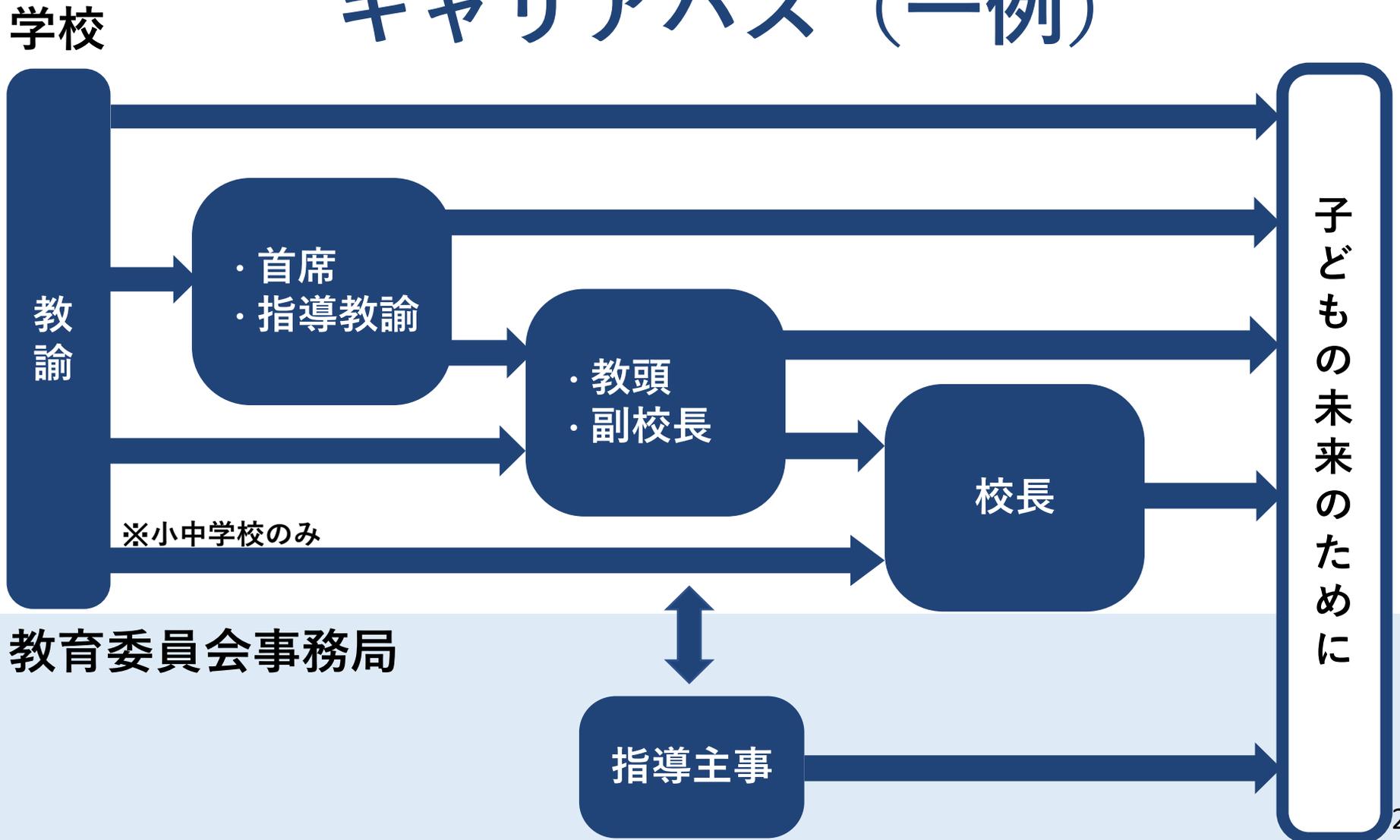
第3期
ミドルリーダー
深化期

第4期
キャリアの成熟期

第0期
採用時（教員養成期）

1 大阪の教員の魅力（キャリア）

キャリアも多様！ キャリアパス（一例）



1 大阪の教員の魅力（厚生サービス）

こんな福利厚生もあるんです！

温泉もホテルも、割引で楽しめる！



- ✓ 対象施設の宿泊費が最大3,000円補助（年12回まで）
- ✓ 共済組合大阪支部の直営施設で食事をお得になど

いざというときも、ちゃんと支えてくれる



- ✓ 住宅・教育・医療・結婚などに使える貸付制度
- ✓ ライフステージに合わせて利用可能

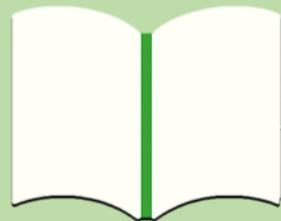
スポーツクラブで健康づくり！



- ✓ 対象トレーニング施設が法人会員料金で利用可能

“楽しみ”と“安心”
両方支えてくれる
制度があります

2 大阪府が求める人物像



実践的な専門性



豊かな人間性



高い社会性

大阪府公立学校教員 採用選考テストスケジュール

3月

出願期間

3月6日から4月17日

4月

6月

第1次選考（筆答テスト）

6月13日

第1次選考結果発表

7月

第2次選考

（筆答・実技・面接テスト）

8月

9月

最終
結果発表

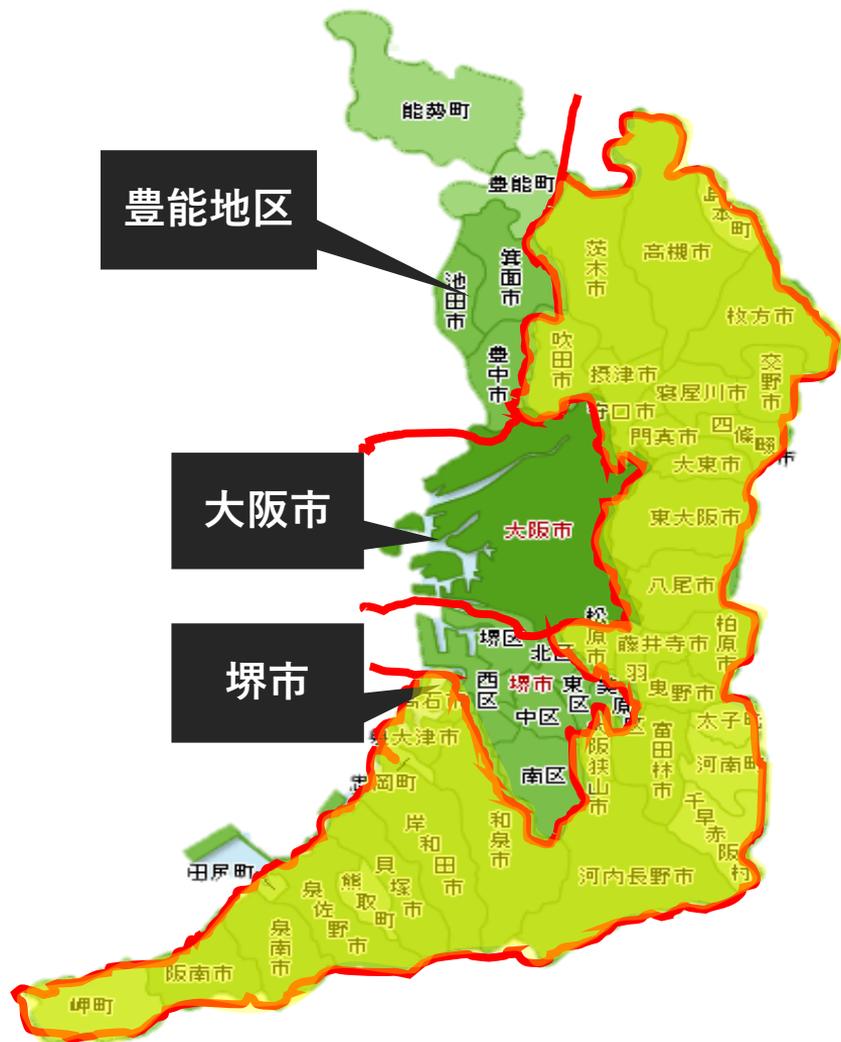
<大学3年生等を対象とした選考>

✓ 第1次選考の「前倒し」受験が可能！

<大学3年生等選考通過者>

✓ 前年度に1次選考を通過していれば、2次選考から受験が可能！

大阪府内の公立学校（勤務先）



高等学校・支援学校
府内全域の府立学校

小学校・中学校

大阪市
堺市
豊能地区

以外の

市町村立学校
府立中学校

もっと大阪府教員を知るには？



大阪府公立学校教員 ポータルサイト

教員採用選考に関する情報や
教員の魅力発信動画など、
様々な情報を掲載中！



<https://www.kyoin-pref-osaka.com/>

SNS

公式Instagram @kyoin_pref_osaka



最新の採用ニュースや説明会
情報をリアルタイムで発信！

公式X @osakafu_kyoin



大阪府教育庁 YouTube

教員の魅力発信動画など
様々な動画を掲載中！



<https://www.youtube.com/channel/UCu7neSjm2fRXQ7ATYmcPUHw>

お問い合わせ

お問い合わせはこちらへお願いします！！

府民お問合せセンター「ピピっとライン」

電話： 06-6910-8001
(平日9:00~18:00 土日祝日休み)

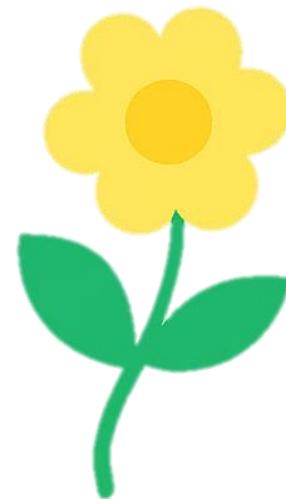
FAX： 06-6910-8005

大阪府公立学校教員ポータルサイト

<https://www.kyoin-pref-osaka.com/>



あなたの一歩が
子どもたちの
未来を育てる



～大阪府で先生になりませんか？～

資料集

大阪府の学校

令和7年5月1日現在

	学校数	教諭数 (管理職除く)	平均年齢 ^{※2}
小学校 ^{※1}	521校	11,808人	38.6歳
中学校 ^{※1}	252校	6,321人	37.9歳
府立高等学校 (府立中学校含む)	167校	6,168人 ^{※3}	40.6歳 ^{※3}
府立支援学校	47校	4,055人	40.3歳

※1 小学校・中学校については、「大阪市」、「堺市」、「豊能地区」除く府内36市町村。

※2 平均年齢は年度末年齢より算出

※3 府立中学校は含まない

大阪府の教育の取組み

小・中学校

小・中学校で、子どもたちの力をしっかり伸ばします

9年間を通して、すべての子どもにこれからの社会で求められる確かな学力をはぐくむとともに、互いに高めあう人間関係づくりをすすめています。

- ◆少人数・習熟度別指導、
小学生すくすくウォッチ・中学生チャレンジテスト
- ◆支援学級・通級指導での教育的ニーズに応じた指導
- ◆英語教育や道徳教育における先進的な教育実践の充実
- ◆1人1台端末の日常的、効果的な活用
- ◆スクールカウンセラー等の配置

大阪府の教育の取組み

高等学校・府立中学校

「卓越性」と「公平性」を両立し、「多様性」の尊重を 追求する府立高校づくりをすすめます

「これからの日本をリードし、世界で活躍できる骨太のグローバル人材」や「一市民として社会的経済的に自立して生きていく人材」を育成しています。

- ◆グローバルリーダーズハイスクール（10校）
- ◆中高一貫校（2校） ※公設民営校除く
- ◆エンパワメントスクール（6校） ・ ステップスクール（2校）
- ◆専門学科（工業・農業・商業）の教育内容等の充実
- ◆知的障がい生徒自立支援コース・共生推進教室・通級指導教室

大阪府の教育の取組み

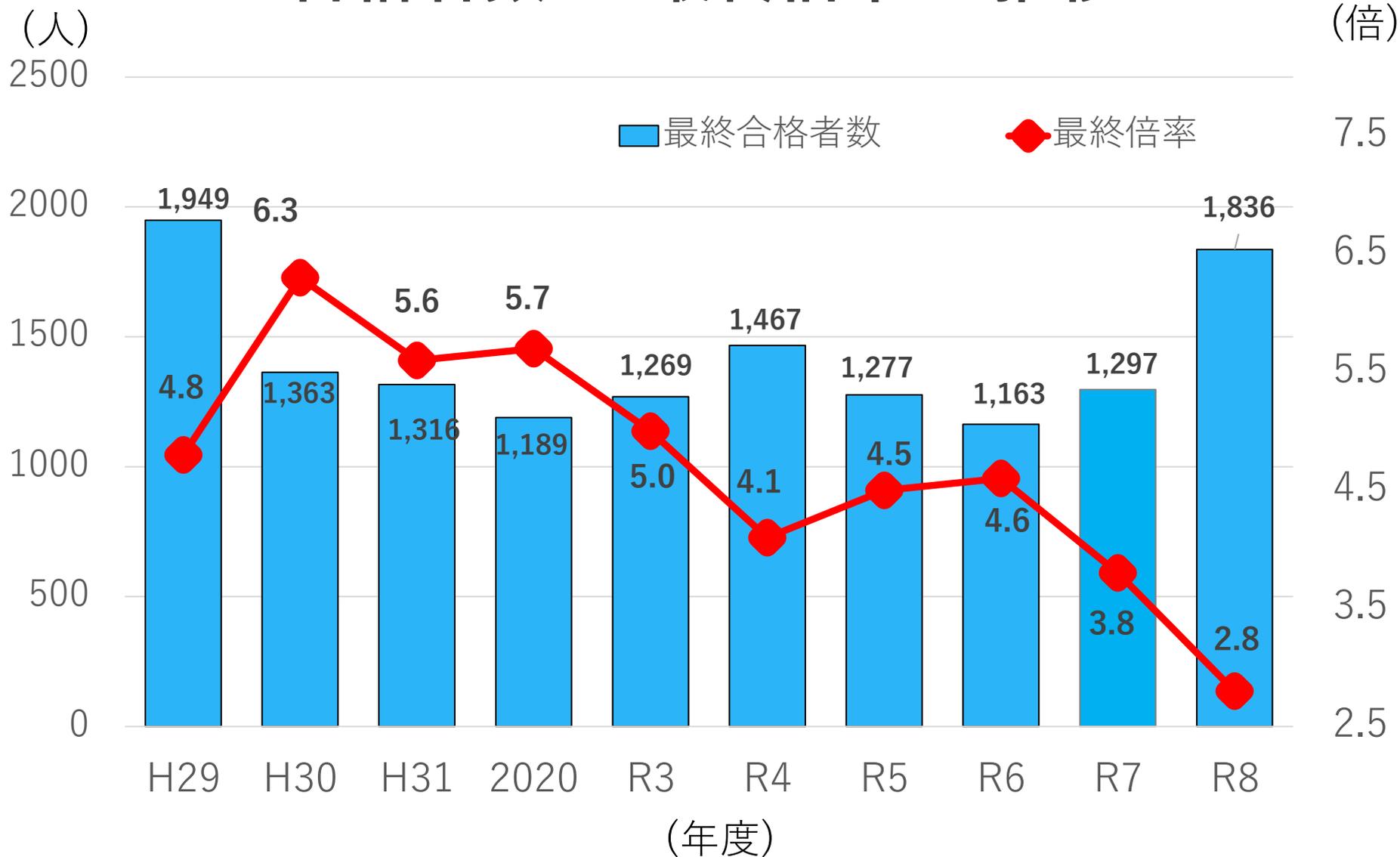
支援学校

障がいのある子ども一人ひとりの自立を支援します

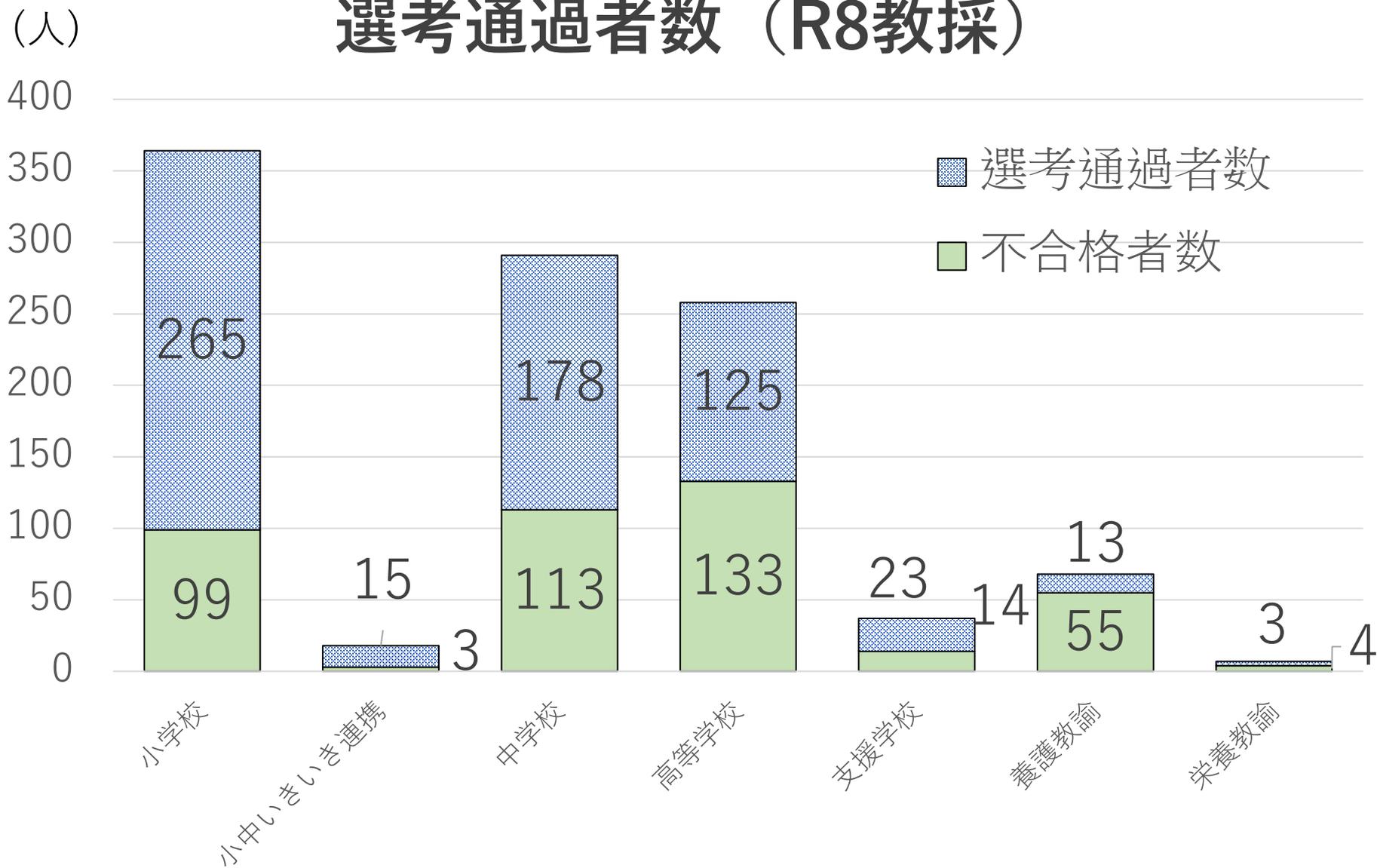
幼・小・中・高の子ども一人ひとりの教育的ニーズをふまえた指導・支援を行うとともに、自立と社会参加の促進に向け、地域の小中学校や関係機関と連携し、切れ目のない一貫した支援体制の充実を図っています。

- ◆ 4 5 校 2 分校の大阪府立支援学校（5 校には職業学科を設置）
- ◆ 「個別の教育支援計画」等により、1人ひとりの支援体制を充実
- ◆ 地域支援・専門性向上のためのセンター的機能
（医療・保健・福祉・労働等の関係機関及び専門人材等と連携を図り、市町村立小・中学校、府立高校等を支援）

合格者数 と 最終倍率 の推移



大学3年生等を対象とした選考 選考通過者数（R8教採）



大学3年生等を対象とした選考 選考通過率 一般受験者との比較

